

## **Algemene voorwaarden**

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangegaan door Agrifoodcareer, gevestigd te Bodegraven, geregistreerd bij de Kamer van Koophandel Rijnland onder dossiernummer 28112569.

Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van overeenkomst tussen Agrifoodcareer en een opdrachtgever, indien met die voorwaarden uitdrukkelijk door Agrifoodcareer is ingestemd.

### Artikel 1 Algemeen

1. Agrifoodcareer richt zich op werving en selectie van personeel bij de sectoren van: agribusiness, voeding en finance volgens een tweetal procedures:
2. Werving en selectie; hierbij vind werving en selectie van kandidaten plaats via file search uit de database, netwerken en via plaatsing op de eigen website.
3. Werving en selectie, special search; hierbij vind werving en selectie van kandidaten plaats op soortgelijke wijze als werving en selectie met als aanvulling dat er een aantal media wordt gekozen waarop geadverteerd wordt hetzij online of op print.
4. De werving & selectie is de opdracht waarbij Agrifoodcareer ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze schriftelijk of mondeling bij de opdrachtgever introduceert.
5. Wij spreken van een succesvolle bemiddeling als de door Agrifoodcareer voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever de arbeidsovereenkomst heeft geaccepteerd.

### Artikel 2 Definities

In deze Algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Agrifoodcareer: Agrifoodcareer, gevestigd in Bodegraven, alsmede haar rechtsopvolger(s) onder algemene of bijzonder titel.
2. Opdrachtgever: ledere natuurlijke of rechtspersoon in opdracht van wie Agrifoodcareer een overeenkomst aangaat of met wie Agrifoodcareer in onderhandeling is over het sluiten van een overeenkomst.
3. Opdrachtbevestiging: de overeenkomst tussen Agrifoodcareer en opdrachtgever genoemd onder punt 2.2. tot het van in artikel 1.1 genoemde diensten
4. Kandidaat: de op basis van de opdracht door Agrifoodcareer aan opdrachtgever voorgedragen persoon.
5. Honorarium: De tussen partijen geldelijke vergoeding berekend op basis van de in deze Algemene voorwaarden, dan wel in de opdrachtbevestiging nader overeengekomen berekeningswijze.
6. Aanstelling: de aan de door opdrachtgever geselecteerde kandidaat aangeboden en door deze kandidaat als zodanig aanvaarde overeenkomst.

### Artikel 3 Opdrachtbevestiging en einde van de opdracht

1. Alle aanbiedingen en offertes van Agrifoodcareer zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod een termijn voor aanvaarding is genoemd.
2. De overeenkomst komt tot stand door ondertekening en retournering van de door Agrifoodcareer toegezonden of afgegeven opdrachtbevestiging door opdrachtgever. Agrifoodcareer kan na ontvangst van de opdrachtbevestiging binnen 48 uur – zonder opgave van reden – aan opdrachtgever meedelen dat hij de opdracht niet accepteert.
3. Een opdracht tot werving en selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking van de opdrachtgever of Agrifoodcareer. Agrifoodcareer kan de opdracht ten tijde van ingangsdatum na 6 maanden beëindigen indien werving van een geschikte kandidaat niet mogelijk blijkt.
4. Het is aan de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Agrifoodcareer voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Agrifoodcareer aan derden bekend te maken. Agrifoodcareer staat niet toe, om buiten haar om, met een door Agrifoodcareer bij opdrachtgever geïntroduceerde kandidaat een arbeidsovereenkomst te sluiten. Mocht dit wel gebeuren dan zal Agrifoodcareer hiervoor een fee in rekening brengen aan de opdrachtgever: gebaseerd op het genoemde honorarium in artikel 5, vermeerderd met de factor 2.

### Artikel 4 Uitvoering van de werving & selectie opdracht

1. Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen zal Agrifoodcareer per opdracht een of meer kandidaten bij opdrachtgever introduceren, op basis van enerzijds door de kandidaat verstrekte informatie en gegevens en anderzijds de door de opdrachtgever omschreven vereisten.

2. Opdrachtgever is na deze introductie vrij de betreffende kandidaat al dan niet aan te stellen.
3. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat en op de opdrachtgever rust de verantwoordelijkheid voor verificatie van de door de kandidaat verstrekte informatie.
4. Opdrachtgever verplicht zich binnen 10 dagen na totstandkoming van een overeenkomst c.q. aanstelling tussen haar en een geïntroduceerde kandidaat Agrifoodcareer, hiervan schriftelijk in kennis te stellen, onder vermelding van alle noodzakelijke gegevens ter bepaling van het aan Agrifoodcareer verschuldigde honorarium (zie artikel 5).
5. Door Agrifoodcareer aangeleverde kandidaten blijven tijdens de wervingsperiode 18 maanden actief (gerekend vanaf aangaan van de wervingsovereenkomst) als zijnde potentials en daarbij vallend onder de definitie kandidaat (artikel 2 lid 4).
6. Geen van de partijen mag tijdens de search-opdracht en binnen een jaar na beëindiging van de opdracht medewerkers van de wederpartij in dienst nemen of met deze medewerkers over indiensttreding onderhandelen, anders dan in overleg met de wederpartij.

#### Artikel 5 Honorarium

1. Agrifoodcareer werkt op basis van "no cure no pay". waarbij honorarium is verschuldigd in het geval van een succesvolle bemiddeling. In de opdrachtbevestiging staat de wijze beschreven waarop de arbeidsbemiddeling door Agrifoodcareer wordt uitgevoerd en het daarvoor door de opdrachtgever verschuldigde honorarium. Voorgenoemde aanvullende kosten worden tevoren met opdrachtgever besproken.
2. Het honorarium bedraagt 25% van het bruto jaarinkomen (gebaseerd op een fulltime salaris van 40 uur per week) op basis van een fulltime dienstverband. Onder bruto jaarinkomen wordt tevens 100% van de maximale provisie en bonus alsmede vakantiegeld en 13<sup>e</sup> maand begrepen, vermeerderd met 21% BTW. Er geldt een minimaal in rekening te brengen tarief van €5000,- (ex. BTW).
3. Opdrachtgever is na succesvolle bemiddeling van de opdracht het door Agrifoodcareer in rekening te brengen honorarium verschuldigd. De opdrachtgever is eveneens honorarium verschuldigd indien de overeenkomst weliswaar tot stand komt na het einde van de opdracht, maar dit het gevolg is van handelen in strijd met artikel 3.4 of deze totstandkoming verband houdt met dienstverlening van Agrifoodcareer aan de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht. Dit verband wordt behoudens tegenbewijs verondersteld aanwezig te zijn indien de overeenkomst tot stand komt binnen drie maanden na het einde van de opdracht. Indien de opdracht eindigt als gevolg van intrekking door de opdrachtgever en de opdrachtgever bij de intrekking een termijn in acht neemt, is bovengenoemde periode van drie maanden zoveel korter als er tijd ligt tussen het moment waarop Agrifoodcareer de schriftelijke mededeling inzake de intrekking ontvangt en dat waarop de opdracht eindigt.
4. Naast het verschuldigde honorarium is de opdrachtgever verplicht de in overleg tussen partijen door Agrifoodcareer gemaakte kosten te vergoeden.
5. Bij bemiddeling van parttime functies wordt, voor de berekening van het honorarium, uitgegaan van het salaris bij een fulltime dienstverband van 40 uur per week.
6. Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsing-en productiekosten van advertenties, de reis-en verblijfkosten van de kandidaat en de eventuele kosten voor een assessment of psychologische test.

#### Artikel 6 Betaling

1. Facturen dienen binnen 14 dagen na bevestiging van aanname van de kandidaat te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Indien de factuur niet binnen 14 dagen is voldaan, is de opdrachtgever vanaf de vervaldatum de wettelijke rente over het openstaande bedrag verschuldigd.
3. Indien opdrachtgever, ook na het verstrijken van een bij aangetekende brief gestelde nadere betalingsdatum het verschuldigde bedrag en rente niet heeft betaald is opdrachtgever verplicht buitengerechtelijke (incasso) kosten te voldoen, conform het volgende tarief: 10% over het bedrag tot € 7500 en 8% over het restant.
4. Eventuele bezwaren tegen facturen moeten binnen 10 dagen na factuurdatum schriftelijk ter kennis van Agrifoodcareer worden gebracht. Wanneer dit niet mogelijk is op grond van enige niet aan de opdrachtgever tot te rekenen oorzaak, zal opdrachtgever zijn bezwaren zo spoedig mogelijk schriftelijk kenbaar maken. Het indienen van een bezwaar schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever

niet op, tenzij Agrifoodcareer aan opdrachtgever te kennen heeft gegeven dat hij het bezwaar gegrond acht.

5. Alle kosten ter inning van een vordering op opdrachtgever, waaronder begrepen de kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte komen geheel voor rekening van opdrachtgever.
6. Indien opdrachtgever niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan enige verplichting, waarop deze voorwaarden van toepassing zijn, alsmede in geval van faillissement, surséance van betaling, stilleggen of liquidatie van opdrachtgever, wordt deze geacht van rechtswege in verzuim te zijn en heeft Agrifoodcareer het recht om zonder enige ingebrekestelling, de uitvoering van de overeenkomst tot dienstverlening met de opdrachtgever op te schorten of deze geheel of ten dele te ontbinden of ontbonden te verklaren, zonder dat zij tot enige schadevergoeding of garantie is gehouden en onverminderd haar recht op schadevergoeding. In deze gevallen is elke vordering welke Agrifoodcareer ten laste van de opdrachtgever heeft of krijgt dadelijk en ineens opeisbaar.

#### Artikel 7 Overmacht

1. Indien Agrifoodcareer door een niet toerekenbare tekortkoming niet aan haar verplichtingen jegens opdrachtgever kan voldoen, worden die verplichtingen opgeschort voor de duur van de overmachttoestand.
2. Onder overmacht wordt verstaan, elke van de wil van Agrifoodcareer onafhankelijke omstandigheid waardoor nakoming van haar verplichting jegens opdrachtgever wordt verhinderd, vertraagd of oneconomisch wordt gemaakt, waardoor de nakoming van deze verplichtingen in redelijkheid niet van Agrifoodcareer kan worden verlangd.
3. Partijen zullen elkaar zo spoedig mogelijk van een overmachttoestand op de hoogte stellen.
4. Agrifoodcareer is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever.

#### Artikel 8 Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. Agrifoodcareer is op geen enkele wijze aansprakelijk voor de gevolgen van alle handelingen/nalaten danwel (gevolg) schade voortvloeiend uit introductie en/of aanneming van een door Agrifoodcareer voorgestelde kandidaat.
2. Voor het overige, en met inachtneming van het verder in dit artikel bepaalde, aanvaardt Agrifoodcareer slechts aansprakelijkheid voor zaak-en letselschade. Agrifoodcareer is met name niet aansprakelijk voor gevolgschade van opdrachtgever of derden, waaronder mede inbegrepen immateriële schade, bedrijfsschade of welke andere vorm van andere indirecte schade ook.
3. De aansprakelijkheid van Agrifoodcareer jegens opdrachtgever uit welke hoofde dan ook is per gebeurtenis beperkt tot de tarieven en/of kosten als bedoeld in artikel 5 die door de opdrachtgever zijn voldaan, althans tot maximaal de voor de betreffende aanspraak van toepassing zijnde limieten onder de door Agrifoodcareer afgesloten aansprakelijkheidsverzekering.

#### 9 Toepasselijk recht, forumkeuze

1. De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Agrifoodcareer worden volledig beheerst door het Nederlands recht.
2. Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de rechter in Utrecht is in dat geval bevoegd de vordering kennis te nemen.

#### 10 Garantierегeling

Indien de door Agrifoodcareer bemiddelde kandidaat binnen een maand na aanvang van het dienstverband uit eigen beweging vertrekt, verplicht Agrifoodcareer zich, de helft van de totale wervingsfee terstond terug te betalen aan de opdrachtgever mits de hierdoor opnieuw ontstane vacature exclusief aan Agrifoodcareer wordt aangeboden. (als dit laatste niet het geval is, vervalt deze garantieverklaring).

Vervolgens zal de werving opnieuw opstarten en zal het eerder afgestemde honorarium art 5. (in geval van een opnieuw geslaagde bemiddeling) opnieuw in rekening worden gebracht.